

КАФЕДРА ПРИКЛАДНОЙ СОЦИАЛЬНОЙ И ОРГАНИЗАЦИОННОЙ ПСИХОЛОГИИ

ПЛАТОНОВ ЮРИЙ ПЕТРОВИЧ

*доктор психологических наук, профессор,
ректор Санкт-Петербургского государственного института психологии и социальной работы,
info@gipsr.ru*

PLATONOV YURI

*doctor of science in psychology, rector,
Saint-Petersburg state institute of psychology and social work*

АНДРЕЕВА ЛЮДМИЛА ТИМОФЕЕВНА

*старший преподаватель кафедры прикладной социальной и организационной психологии
Санкт-Петербургского государственного института психологии и социальной работы,
land2000@rambler.ru*

ANDREEVA LUDMILA

*senior lecturer, department of applied social and organizational psychology,
Saint-Petersburg state institute of psychology and social work*

УДК 378.096

ИСТОРИЯ И СОВРЕМЕННОЕ СОСТОЯНИЕ КАФЕДРЫ ПРИКЛАДНОЙ СОЦИАЛЬНОЙ И ОРГАНИЗАЦИОННОЙ ПСИХОЛОГИИ

THE HISTORY AND MODERN STATE OF THE DEPARTMENT OF APPLIED SOCIAL AND ORGANIZATIONAL PSYCHOLOGY

Аннотация. В статье осуществлена концептуализация и анализ истории развития Кафедры прикладной социальной и организационной психологии. Становление кафедры реконструируется через освещение вопросов подготовки студентов и научной деятельности сотрудников.

Abstract. The article deals with the conceptualization and history of the department of applied social and organizational psychology development. The department formation is shown by describing students training process and the staff academic work.

Ключевые слова: история кафедры, прикладная психология, организационная психология, научные направления, предметные области.

Keywords: department history, applied psychology, organizational psychology, scientific areas.

История Кафедры прикладной социальной и организационной психологии нашего института имеет свою интересную предысторию.

В 1990 году решением Ученого Совета факультета психологии ЛГУ была создана Кафедра прикладной социальной психологии. Основной задачей этой кафедры стала организация образовательного процесса на Отделении практической психологии спецфакультета Университета (СПбГУ).

В то сложное, но исключительно интересное время, стал доминировать принцип: «разрешено все, что не запрещено», и реализация программ переподготовки на базе имеющегося высшего образования дала многим сотням, если не тысячам специалистов шанс проявить себя в новой и для себя

и для страны профессиональной сфере — практической психологии.

Заведующим кафедрой был назначен доцент Юрий Петрович Платонов, успешно защитивший в 1991 году докторскую диссертацию.

Кафедра дала путевку в профессиональную жизнь многим толковым, не равнодушным к житейским проблемам своего окружения людям. Можно вспомнить профессоров Л.В. Куликова, Л.Г. Почебут, доцентов А.Ф. Денисова, Т.А. Солтицкую, В.Г. Пузикова, А.Д. Чанько, М.В. Харитонову и многих других, благодаря профессионализму и креативности которых на кафедре были созданы Высшие Курсы практической психологии, которые, в свою очередь, способствовали созданию

Санкт-Петербургского института психологии и социальной работы в 1992 году.

Для истории кафедры чрезвычайно интересен тот факт, что в 1990 и 1991 годах профессорами кафедры были два замечательных человека: великий русский этнолог, профессор Л. Н. Гумилёв, читавший слушателям «Теорию этногенеза», и организатор первой в СССР кафедры социальной психологии (1966 год) профессор Е. С. Кузьмин.

В результате некоторых трансформаций, вполне в духе того времени, Кафедра прикладной социальной психологии в 1993 году, по воле декана факультета психологии СПбГУ А. А. Крылова, была ликвидирована, но возродилась в том же году в Колледже практической психологии (ныне СПбГИПСР).

Большая часть преподавателей кафедры рассталась с Факультетом психологии и стала преподавателями Института, некоторые из них работают и до сих пор, спустя 20 лет.

Итак, в 1993 году в Институте была создана новая (старая) Кафедра прикладной социальной психологии, заведующим которой вновь стал профессор Ю. П. Платонов.

Первый набор студентов Колледжа (Института) был невелик — всего 42 человека, и обучались они по новой для России профессии «социальная работа», поэтому и весь психологический компонент образования будущих социальных работников — практических психологов осуществлялся преподавателями Кафедры прикладной социальной психологии. Число преподавателей было невелико, но благодаря узнаваемости кафедры, ее заведующего, ведущие ученые, профессора факультетов психологии охотно делились своими знаниями со студентами Института. С особой теплотой можно вспомнить профессоров Г. В. Суходольского, Е. Ф. Рыбалко, А. Л. Свенцинского, И. П. Волкова, В. А. Якунина. Они воспринимали институт как часть факультета психологии, по недоразумению оказавшуюся вне стен Университета.

Шли годы, очень непростые для нашей страны, но важные для становления Института и его базовой кафедры. Приходили новые преподаватели: профессор В. А. Черепов, профессор Е. В. Змановская, доцент Г. Х. Бакирова, доцент А. А. Прохватулов, доцент С. В. Паирель, доцент В. В. Агафонова. Через 10 лет (2002 год) в составе кафедры числилось более 10 человек.

Второе десятилетие нашей кафедры было не менее интересным, чем предыдущее. Кафедра дала жизнь новым кафедрам Института, таким как Кафедра организационной психологии (заведующий, профессор В. В. Белов), Кафедра прикладной конфликтологии и девиантологии (заведующий, профессор Е. В. Змановская), Кафедра психологического консультирования (заведующие: профессор А. Н. Волкова, доцент В. И. Тонконогий, доцент М. В. Киселёва).

С лицензированием в 1999 году специальности «Психология» в Институте стали появляться жизненно необходимые для образовательного процесса кафедры — «Общей и дифференциальной психологии» (заведующий, доцент И. В. Яковлева), «Психологии здоровья» (заведующий, профессор

Г. С. Никифоров), «Психология развития» (заведующий, профессор В. Д. Аверин), но все начиналось в далеком 1993 году с возрождения Кафедры прикладной социальной психологии.

С высокой потребностью научного и практического осмысления социальных конфликтов и неразрывно связанных с ними поведенческих девиаций в 2007 была выделена Кафедра прикладной конфликтологии и девиантологии. Новую кафедру возглавила доктор психологических наук Е. В. Змановская

Более пятнадцати лет на кафедре работают и передают свой опыт кандидат психологических наук Г. Х. Бакирова, ст. преподаватель Л. Т. Андреева, ст. преподаватель В. К. Макаров.

В настоящее время на кафедре работают 2 доктора психологических наук, 3 кандидата психологических наук, 2 кандидата педагогических наук, кандидат социологических наук, кандидат экономических наук.

В результате активной научной деятельности за последние пять лет были защищены докторская и две кандидатские диссертации по таким темам:

- «Психология организационной одаренности руководителя» — Белов Василий Васильевич (2009);
- «Технологии социального сопровождения учащихся подростков в условиях образовательного учреждения» — Минина Ксения Владимировна (2010);
- «Управление инновационным процессом как фактор конкурентоспособности в высшем учебном заведении» — Платонов Михаил Юрьевич (2010).

В сферу научных интересов сотрудников кафедры входят следующие области психологии:

- Социальная психология;
- Этническая психология;
- Организационная психология;
- Социально-психологические тренинги.

Приоритетными направлениями деятельности сотрудников кафедры являются:

- 1) кандидат педагогических наук, доцент В. В. Агафонова:
 - Отношение к труду;
 - Лояльность персонала;
 - Организационная культура;
 - Коммуникация в организации;
 - Социально-психологический климат в организации;
 - Адаптация персонала;
- 2) старший преподаватель Л. Т. Андреева:
 - Сервисные технологии (эффективные технологии взаимодействия с клиентами);
 - Технологии профессиональной карьеры;
 - Найм, отбор, подбор персонала в организации;
 - Формирование имиджа и эффективная самопрезентация;
 - Адаптация персонала в организации;
 - Тренинг как форма обучения и развития персонала в организации;
- 3) кандидат психологических наук, доцент Г. Х. Бакирова:
 - Мотивация к труду у работников организации;
 - Требования к личностным свойствам и к поведению работников разных должностей;

- Методы отбора персонала;
 - Психология делового обучения;
- 4) доктор психологических наук, профессор В. В. Белов:
- Психология деятельности руководителя;
 - Психология лидерства;
 - Деструктивное руководство;
 - Психология командообразования;
 - Психология адаптации персонала;
 - Организационная культура;
- 5) старший преподаватель С. А. Васильева:
- Адаптация персонала;
 - Развитие и совершенствование;
 - Планирование карьеры;
 - Профессиональная идентификация;
 - Особенности профессиональной деятельности специалистов различных областей;
- Проблемы национального характера и особенности мигрантов;
- 6) старший преподаватель И. Е. Иванов:
- Психология преступника;
 - Особенности профессионального выгорания у сотрудников МВД, МЧС;
 - Психология сотрудников МВД, МЧС;
 - Различные аспекты девиантного и делинквентного поведения;
 - Психология лиц, употребляющих наркотические средства;
- 7) кандидат педагогических наук, доцент М. Б. Кошелев:
- Мотивация персонала в организации;
 - Лояльность персонала в организации;
 - Организационная культура;
 - Совершенствование системы стимулирования в организации;
 - Адаптация персонала;
- 8) кандидат экономических наук, старший преподаватель Д. Г. Кучеров:
- Имидж компании на рынке труда;
 - Управление персоналом в международной компании;
 - Организационная идентичность;
 - Этно-психологические аспекты в управлении персоналом;
- 9) старший преподаватель В. К. Макаров:
- Психология трудовой деятельности;
 - Психологическое проектирование профессиональной деятельности;
- Психология и педагогика личностного и профессионального развития;
- 10) кандидат социологических наук, старший преподаватель К. В. Минина:
- Психолого-социальное сопровождение подростков;
 - Социализация детей и подростков;
 - Девиантное поведение в подростковом возрасте;
 - Неформальные молодежные объединения;
 - Социальная психология;
 - Социально-психологические тренинги различной направленности;
 - Социальная компетентность и социальная активность молодежи;
- 11) кандидат психологических наук, доцент С. В. Паирель:
- Психологическое консультирование по вопросам карьеры;
 - Психологические особенности развития карьеры;
 - Профессиональная социализация;
 - Акмеологические особенности;
 - Управление персоналом: обучение персонала;
 - Найм, подбор, отбор, сокращение, увольнение, переобучение персонала;
 - Лидерство, руководство;
 - Реклама;
 - Планирование карьеры менеджера;
- 12) кандидат экономических наук, старший преподаватель М. Ю. Платонов:
- Инновации в социальной работе;
 - Инновационный процесс;
 - Инновационный проект;
 - Психология инноваций;
- 13) старший преподаватель Н. В. Раннала:
- Стресс-менеджмент руководителей и персонала;
 - Диагностика и профилактика синдрома эмоционального выгорания представителей помогающих профессий;
 - Тренинг как форма обучения персонала;
- 14) кандидат психологических наук, доцент Д. Ю. Чернов:
- Мотивация персонала;
 - Производственные конфликты;
 - Обучение и развитие персонала;
 - Девиантное и делинквентное поведение;
 - Зависимости.
-